

Komisja proponuje jednolity portal deklaracji cyfrowych w celu zmniejszenia obciążeń administracyjnych związanych z delegowaniem pracowników

Komisja zaproponowała dziś utworzenie [jednolitego portalu deklaracji cyfrowych dla przedsiębiorstw świadczących usługi](#) i tymczasowo wysyłających pracowników do innego państwa członkowskiego, znanego jako „pracownicy delegowani”. Jednolity rynek UE liczy 5 mln pracowników delegowanych. Jedną z głównych barier administracyjnych, z jakimi borykają się ich pracodawcy, jest prowadzenie wielorakich i zróżnicowanych dokumentów w każdym państwie członkowskim.

Państwa członkowskie będą mogły korzystać z interfejsu publicznego na zasadzie dobrowolności. W państwach członkowskich, które podejmą taką decyzję, nowy jednolity portal deklaracji cyfrowych **zmniejszy koszty administracyjne ponoszone przez przedsiębiorstwa** przy delegowaniu pracowników za granicę. Przyczyni się to do realizacji celu Komisji, jakim jest zmniejszenie obciążeń sprawozdawczych przedsiębiorstw o 25 %, zgodnie z komunikatem w sprawie długoterminowej konkurencyjności UE, przy jednoczesnym pełnym utrzymaniu istniejącego wysokiego poziomu ochrony praw pracowników delegowanych zapisanego w prawodawstwie unijnym i krajowym.

Wniosek umożliwi również lepsze przestrzeganie obowiązujących przepisów, umożliwiając **egzekwowanie sprawiedliwej mobilności** zgodnie z wysokimi standardami ochrony pracowników. Aby zwiększyć przejrzystość, państwa członkowskie mogą również przysyłać kopię oświadczenia pracownikom delegowanym.

Narzędzie zaproponowane przez Komisję:

- **Zmniejszenie obciążeń administracyjnych związanych z delegowaniem pracowników:** Jednolity portal deklaracji cyfrowych umożliwi usługodawcom korzystanie z jednego formularza zamiast z 27 różnych formularzy krajowych. Czas poświęcony na deklaracje skróci się średnio o 73%. Ten pojedynczy formularz będzie dostępny we wszystkich językach urzędowych UE. Wymagane informacje zostały uproszczone do około 30 punktów danych. Zapewni on przyjazny dla użytkownika punkt kompleksowej obsługi w zakresie zgłaszania pracowników delegowanych w UE. Ułatwi to przedsiębiorstwom wypełnianie obowiązków w zakresie składania deklaracji właściwym organom krajowym.
- **Wzmocnienie współpracy między państwami członkowskimi:** Nowy portal będzie częścią systemu wymiany informacji na rynku wewnętrznym (IMI). Państwa członkowskie już dziś korzystają z systemu IMI przy składaniu wniosków o udzielenie informacji lub zwracaniu się o wzajemną pomoc w celu monitorowania zgodności z przepisami dotyczącymi delegowania pracowników. Nowy interfejs publiczny będzie również oparty na rozwiązaniach technicznych już wprowadzonych w odniesieniu do elektronicznej deklaracji delegowanych pracowników transportu drogowego, w przypadku której elektroniczny interfejs publiczny, który jest również połączony z systemem IMI, jest już dostępny od 2022 r.
- **Wspieranie ochrony pracowników:** Uproszczenie procesu składania i aktualizacji zgłoszeń delegowania ograniczy przypadki nieprzestrzegania przepisów dotyczących delegowania i zwiększy przejrzystość delegowania. Ułatwi to przeprowadzanie skutecznych i ukierunkowanych inspekcji przez państwa członkowskie, przyczyniając się do ochrony praw pracowników delegowanych.

Kontekst

Swoboda świadczenia usług obejmuje prawo przedsiębiorstw do świadczenia usług w innym państwie członkowskim poprzez tymczasowe delegowanie tam swoich pracowników. Usługodawcy muszą przy tym przestrzegać warunków zatrudnienia w tym państwie członkowskim określonych w [dyrektywie 96/71/WE](#) dotyczącej delegowania pracowników. Państwa członkowskie są zobowiązane do ścisłej współpracy i wzajemnej pomocy w celu ułatwienia monitorowania zgodności z niniejszymi warunkami zatrudnienia. Ponadto [dyrektywa 2014/67/UE](#) w sprawie egzekwowania dyrektywy 96/71/WE przewiduje możliwość nałożenia przez państwa członkowskie na usługodawców mających siedzibę w innym państwie członkowskim obowiązku złożenia właściwym organom krajowym przyjmującego państwa członkowskiego zwykłego zgłoszenia delegowania, zawierającego odpowiednie informacje niezbędne do umożliwienia kontroli stanu faktycznego w miejscu pracy.

Działanie to, ogłoszone po raz pierwszy w aktualizacji nowej strategii przemysłowej z 2020 r., było częścią komunikatu z marca 2024 r. pt. „Niedobory siły roboczej i kwalifikacji w UE: plan działania”. W planie tym Komisja zapowiedziała, że będzie promować powszechne wdrażanie wspólnej formy elektronicznego formatu oświadczeń pracowników delegowanych, uzupełnionej opracowaniem wielojęzycznego portalu cyfrowego, za pośrednictwem którego przedsiębiorstwa będą mogły składać oświadczenia o delegowaniu dla państw członkowskich, które zdecydują się skorzystać z tego narzędzia. Inicjatywa ta została również ogłoszona w programie prac Komisji na 2024 r.

Aby uzyskać więcej informacji

[Wniosek dotyczący rozporządzenia](#) Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie publicznego interfejsu połączonego z systemem wymiany informacji na rynku wewnętrznym do celów zgłaszania delegowania pracowników i zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 1024/2012

[Pytania i odpowiedzi; A](#)

[Zestawienie informacji](#)