

Komisja Europejska prezentuje plan działania na rzecz wzmocnienia praw kobiet

Komisja Europejska przedstawiła nowy plan działania na rzecz praw kobiet oraz raport dotyczący równouprawnienia płci w 2025 roku. Dokument ten określa długoterminową wizję polityczną i wytycza kierunki dalszych działań mających na celu pełne urzeczywistnienie równości płci w Unii Europejskiej oraz na świecie.

Kluczowe osiągnięcia i dalsze wyzwania

Unia Europejska osiągnęła znaczne postępy w zakresie równouprawnienia płci, stanowiąc światowy punkt odniesienia w tej dziedzinie. W latach 2020–2025 UE wdrożyła przełomowe inicjatywy dotyczące przejrzystości wynagrodzeń, równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, zwiększenia udziału kobiet w zarządach spółek oraz zwalczania przemocy wobec kobiet. Mimo to raport na 2025 rok podkreśla, że tempo zmian jest zbyt wolne, a postępy w różnych sektorach i państwach członkowskich są nierówne.

Przewodnicząca Komisji Europejskiej Ursula von der Leyen zaznaczyła: *„Nie ma powodu, dla którego kobieta powinna otrzymywać niższe wynagrodzenie niż mężczyzna, mieć gorszy dostęp do opieki zdrowotnej czy być narażona na przemoc ze względu na płeć. Społeczeństwa oparte na równości są bardziej sprawiedliwe i skuteczniejsze.”*

Cele nowego planu działania

Komisja wyznaczyła konkretne cele, które mają wyeliminować dyskryminację i nierówności zakorzenione w strukturach społeczeństw. Do najważniejszych priorytetów należą:

Eliminacja przemocy ze względu na płeć – poprzez zapobieganie wszelkim formom przemocy wobec kobiet, w tym przemocy seksualnej i domowej, oraz zapewnienie ofiarom odpowiedniego wsparcia i ochrony.

Wysokie standardy zdrowia – poprawa dostępu kobiet do usług zdrowotnych, w tym zdrowia reprodukcyjnego, oraz uwzględnianie aspektu płci w badaniach medycznych.

Równość wynagrodzeń – zmniejszenie luki płacowej i emerytalnej między kobietami a mężczyznami oraz promocja wiedzy finansowej wśród kobiet.

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym – promowanie równego podziału obowiązków opiekuńczych między kobietami i mężczyznami oraz inwestowanie w sektor opieki długoterminowej.

Równe szanse na rynku pracy – eliminacja luki w zatrudnieniu, przeciwdziałanie molestowaniu w miejscu pracy oraz zapewnienie równych perspektyw kariery.

Edukacja włączająca – zachęcanie kobiet do studiowania nauk ścisłych (STEM) oraz promowanie większego udziału mężczyzn w sektorze opieki społecznej.

Równa reprezentacja w polityce – dążenie do parytetów płci w organach decyzyjnych oraz zwalczanie seksizmu w życiu publicznym.

Mechanizmy instytucjonalne na rzecz równości – zapewnienie stabilnego finansowania polityki równościowej oraz organizacji działających na rzecz praw kobiet.

Wezwanie do wspólnych działań

Komisja Europejska wzywa Parlament Europejski, Radę UE, państwa członkowskie oraz organizacje społeczne do wspólnego działania na rzecz realizacji planu. Aby umożliwić jego wdrożenie, UE przewiduje dodatkowe finansowanie projektów na rzecz praw kobiet poprzez program „Obywatele, równość, prawa i wartości”. 20 lutego 2025 roku Komisja ogłosiła nowe zaproszenie do składania wniosków na projekty przeciwdziałające przemocy ze względu na płeć oraz wspierające ofiary.

Kontekst i przyszłość

Równość kobiet i mężczyzn to fundamentalne prawo zapisane w unijnym prawie od czasu traktatu rzymskiego z 1957 roku.

EUROPE DIRECT Szczecin

Obecny plan działania wpisuje się w 30. rocznicę przyjęcia Deklaracji Pekinńskiej, której celem było globalne wzmocnienie pozycji kobiet. Mimo istotnych postępów, jak pierwsza w historii dyrektywa UE dotycząca zwalczania przemocy wobec kobiet, dane Europejskiego Instytutu ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) wskazują, że UE nadal ma wiele do zrobienia – w 2024 roku Unia uzyskała 71 na 100 punktów w indeksie równości płci.

Komisja Europejska pozostaje zaangażowana w działania na rzecz praw kobiet i nieprzerwanie dąży do budowy Europy, w której równość płci jest rzeczywistością, a nie tylko celem do osiągnięcia. Przedstawiony plan to kolejny krok ku społeczeństwu, w którym każdy, bez względu na płeć, ma równe szanse i możliwości rozwoju.